



M. BARRIOS
96

Poema de un migrante

*Siempre hay un mañana y un ayer.
Siempre una despedida y un volver.
Y es la misma historia
que a menudo se repite de querer volver.*

*Vuelven las estaciones del año
y con ellas su acontecer;
vuelve el huerto a florecer,
el fruto a crecer y las hojas a caer.*

*Y en un atardecer encendido,
regresan las aves a su nido,
a dar calor y abrigo,
y a sus polluelos proteger.*

*Y nosotros, para bien o para mal,
siempre queremos volver
a donde quedó enterrado el cordón umbilical.
Y, ¿qué sucede cuando volvemos al sitio anhelado?*

*Entonces nos damos cuenta
que la mente nos ha traicionado;
que nada es lo mismo,
que todo ha cambiado;
que aquel ambiente antes nuestro y halagüeño,
ahora es ajeno, tiene otro dueño.*

*Que ya no existe aquel humilde hogar
donde un día todo fuera luz y alegría,
y hoy, aquel paraje triste,
solo semeja una tumba fría.*

*Entonces nuestros ojos entristecen
al ver el solar baldío
donde triste canta un grillo
y unas hierbas crecen.
Y ¿qué nos queda entonces?*

*Solamente volver de nuevo
al exilio voluntario,
a voltear las hojas del calendario
y a esperar que una fría mañana
o un lluvioso atardecer,
tengamos que emprender
el viaje del no volver.*



1. Migración interna y mercado laboral en San Pedro Sula, Cortés, periodo 2006 y 2013

Henry Alberto Fernández¹

Recibido 10-04-2017 / Aceptado 05-06-2017

RESUMEN: Al igual que en los demás países de Latinoamérica, en Honduras, la migración interna ha jugado un rol importante, tanto en el desarrollo económico, como en la distribución espacial de la población y la urbanización del país. No obstante, ha existido poco interés por estudiar la magnitud y direccionalidad de los flujos migratorios, en especial hacia San Pedro Sula. Es así, que el presente artículo, además de caracterizar la población migrante, la no migrante, incluye la tipología de migrantes (migrantes de toda la vida y migrantes recientes), estableciendo comparaciones entre estos grupos, en base a sus características sociodemográficas; para lo cual se utilizan datos de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples de mayo 2006 y 2013. La metodología utilizada consiste en el uso de la diferencia de medias para muestras independientes y la prueba de hipótesis, mediante la T de Student. Los resultados indican que las mujeres son más propensas a migrar y que los nativos cuentan en promedio con mayor nivel educativo que los migrantes. Además, perciben una media salarial ligeramente superior a la obtenida por la población migrante ocupada.

Palabras claves: migración, población nativa, población migrante, migrante de toda la vida, migrante reciente, mercado laboral.

ABSTRACT: Like other Latin American countries, in Honduras, internal migration has played an important role, both in economic development and in the spatial distribution of the population and the urbanization of the country. However, here has been little interest in studying the magnitude and directionality of migratory flows, especially towards San Pedro Sula. In this way, the present work, in addition to characterizing the migrant population, the nonmigrant population, includes the typology of migrants (lifelong migrants and recent migrants), establishing comparisons between these groups based on their socio demographic characteristics; For which data from the Permanent Multiple Purpose Household Survey of May 2006 and 2013 are used. The methodology used consists of the use of the mean difference for independent samples and the hypothesis test using Student's T. The results indicate that women are more likely to migrate and that natives count on average, with a higher educational level than migrants. In addition, they receive a salary average slightly higher than that obtained by the occupied migrant population.

Keywords: native population, migrant population, migrant lifetime, recent migrant, labor market.

I. Introducción

Sin duda alguna, San Pedro Sula, una de las ciudades que presenta alta tasa de crecimiento demográfico en Honduras; producto del desarrollo económico alcanzado a raíz de la llegada de las transnacionales bananeras a principios del siglo XX, y el posterior establecimiento de parques industriales (ZIP) en el Valle de Sula, lo que impulsó en gran medida el aumento poblacional de la ciudad.

Es así que la migración interna ha sido un factor significativo en la conformación de la ciudad de San Pedro Sula, es una de las dos ciudades más importantes de Honduras; conjuntamente con Tegucigalpa y Comayagüela. Sin embargo, este proceso migratorio ha generado efectos sobre el crecimiento de su población, la expansión y densificación de su territorio y su perfil socio demográfico. Desde el punto de vista económico, la migración se basa en la maximización de utilidades, ya que, los individuos se trasladan si consideran que su utilidad se verá incrementada a partir de este movimiento. En ese sentido, dentro

de las variables más utilizadas para explicar los procesos migratorios, destaca la búsqueda de mejores oportunidades laborales, el bienestar económico, o todo aquello que guarda una relación directa con la formación de capital humano razón por la cual, las migraciones internas son fundamentales en la evolución de los sistemas urbanos, de los mercados de trabajo o de la estructura social; convirtiéndose de esta forma en el objeto de interés de la investigación social.

II. Metodología

En la investigación se hizo uso de una metodología descriptiva / correlacional que permitió establecer el contexto socioeconómico de la población nativa y migrante igualmente sus condiciones laborales. Además, con ayuda de la estadística descriptiva, se estudia a estas poblaciones y los factores relacionados con el mercado laboral en San Pedro Sula, lo que ofrece la oportunidad de realizar una explicación sustentada en la teoría y validada estadísticamente.

¹ Máster en Demografía y Desarrollo, Lic en Sociología, docente investigador carrera de Sociología de la Universidad Nacional Autónoma de Honduras-VS correo electrónico henfer@yahoo.com

Para el análisis de los datos se hicieron algunos procedimientos en las bases de datos, como ser: filtrar el dominio = 2, el que corresponde al área urbana de San Pedro Sula, así como la aplicación del factor de expansión a los datos. Posteriormente se procedió a la clasificación de la población sampedrana de acuerdo a la siguiente pregunta ¿Dónde nació?, la opción de respuesta a esta pregunta es: a) en este mismo municipio b) en otro municipio de Honduras. Las respuestas permitieron desagregar en primera instancia, la población nativa y migrante.

De igual forma, para lograr contrastar los migrantes de toda la vida y migrantes recientes, se debió recodificar la variable migrante constituida por las personas residiendo en la ciudad de San Pedro Sula y que manifestaron haber nacido en otro municipio de Honduras, para construir la variable tipología de migrantes en base a la pregunta ¿Dónde vivía hace cinco años? obteniendo así a los migrantes de toda la vida, que son aquellas personas que no nacieron en el municipio de San Pedro Sula y que tienen cinco o más años de residir en esta ciudad; por su parte, los migrantes recientes son todas las personas nacidas en otro municipio que no sea San Pedro Sula, y que su tiempo de residir en este, es menor a cinco años.

Para realizar la prueba de hipótesis se filtró la variable *condición de actividad = 1*, lo que seleccionó únicamente la población ocupada, esta acción facilitó obtener datos más precisos sobre la variable *ingreso por trabajo de la ocupación principal (ytraop)*. La información se cruza con la variable *años de estudio (anosest)* ya recodificada en la base de datos de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples. Este procedimiento, permitió realizar la prueba de hipótesis mediante el uso de la diferencia de medias para muestras independientes, que además de comparar las medias, realiza de manera automática la validación estadística de las diferencias a través del estadístico de la *t* de Student.

La información requerida para la realización de la investigación se ha obtenido de fuentes secundarias, en este caso de la EPHPM de mayo (2006 y 2013), las cua-

les son realizadas por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

III. Discusión de resultados

3.1 Perfil socio demográfico de la población nativa y migrante en San Pedro Sula

► Composición de la población en San Pedro Sula, según su origen: población nativa y población migrante

La población total de la ciudad de San Pedro Sula en 2006, era de 545,981 habitantes; con una distribución porcentual del 47.0% para el sexo masculino y del 53.0% para la población femenina. Para 2013, el 45.7% de la población, corresponden al sexo masculino y el restante 54.3%, lo constituyen las mujeres; lo cual significa que la población se incrementó en 130,977 personas en relación a la población total del año 2006. Es decir, que en el periodo 2006-2013, la población tuvo un incremento del 23.9% y una tasa de crecimiento anual del 3.1%, según el método logarítmico (Cuadro N° 1).

Al desagregar la población sampedrana se establece que en 2006 el 69.4% de sus habitantes son nativos, y que la población migrante representa el 30.6%. No obstante, en 2013 el porcentaje de población migrante se incrementó en un 9.0% en relación al 2006, ya que constituyen el 39.6% indicando que la migración hacia esta ciudad aumentó durante ese período. Otro elemento en la importancia de San Pedro Sula, como atracción para migrar, es sustentado por la tasa de crecimiento anual de la población migrante, la cual es del 6.8%, muy superior a la tasa de crecimiento de la población nativa del 1.1%. (Cuadro N° 1).

En relación a la influencia de la población migrante en la estructura de la población de San Pedro Sula en 2013, la misma presenta una mayor afectación a partir de los 20 años de edad, con mayor incidencia desde los 30 años. Asimismo, se aprecia un aumento en el número de migración femenina sobre la masculina, lo que es indicativo que la participación de la mujer en el mercado laboral es

Cuadro N°1. San Pedro Sula: Población nativa y migrante según sexo, años 2006 y 2013

Sexo	2006					2013				
	Nativos	%	Migrantes	%	Total	Nativos	%	Migrantes	%	Total
Hombres	184,332	48.6	72,384	43.4	256,716	201,707	49.3	107,954	40.3	309,661
Mujeres	194,743	51.4	94,522	56.6	289,265	207,438	50.7	159,859	59.7	367,297
Total	379,075	100	166,906	100	545,981	409,145	100	267,813	100	676,958

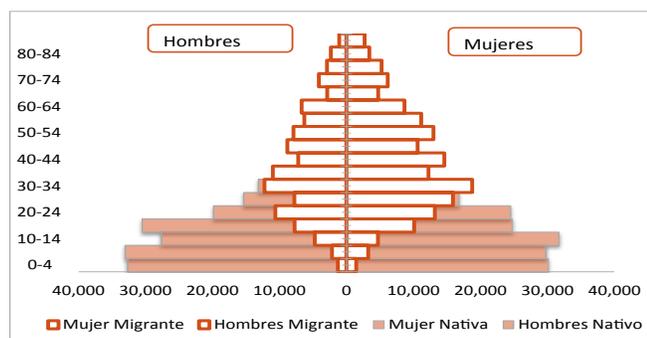
Fuente: Elaboración propia con datos de las EPHPM, mayo 2006 y 2013

cada vez mayor, influenciada básicamente por las mejoras educativas, modificaciones en los patrones de fecundidad y cambios en la estructura de la demanda de mano de obra (Gráfico N° 1).

►► Población nativa y migrante según estado civil

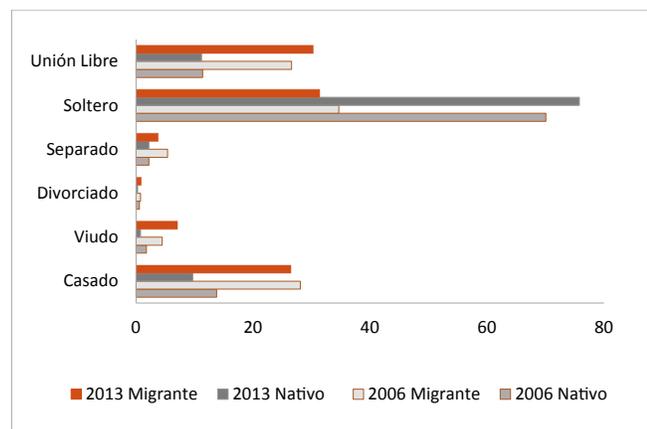
En cuanto al estado civil de la población nativa, la misma observa un aumento en la proporción de individuos solteros entre el año 2006 y 2013; mientras que la condición de unión libre sufrió una disminución muy leve y los casados disminuyeron en su proporción. Por su parte, el porcentaje de población migrante en condición de unión libre tendió al alza mostrando una disminución en la proporción de personas solteras, similar comportamiento es observado en la proporción de los casados (Gráfico N° 2). Es preciso considerar que el incremento en la proporción de solteros en la población nativa obedece al predominio de una población más joven, lo que afecta a las demás condiciones de estado civil y su comparación con la de los migrantes.

Gráfico N°1. San Pedro Sula: Población nativa y migrante por sexo y grupos quinquenales de edad, 2013, (En miles de personas)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2013

Gráfico N° 2. San Pedro Sula: Población nativa y migrante, según estado civil, 2006 y 2013 (En porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

►► Población nativa y migrante según analfabetismo

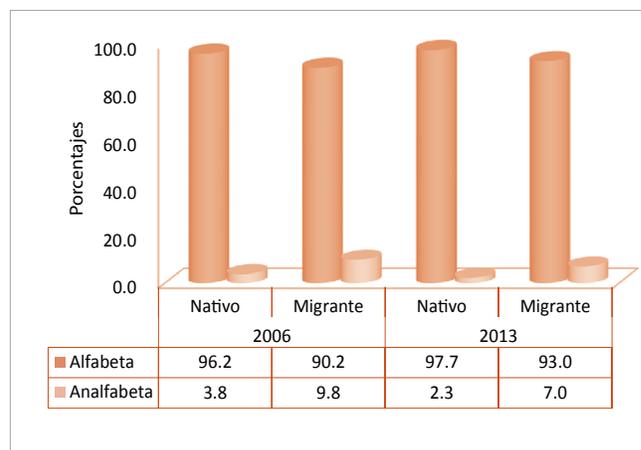
La población migrante presenta porcentajes más altos de analfabetismo (9.8% y 7.0%) que los presentados por la población nativa (3.8% y 2.3%) para el 2006 y 2013 (Gráfico n° 3); lo que puede ser explicado quizás por la diferencia en la cobertura en los distintos niveles educativos entre el área urbana y rural; además de los factores económicos que afectan a las familias campesinas, lo que incide en los niveles de matrícula, permanencia y deserción escolar.

Siempre en la variable educación, para 2013, el 17.4% de la población nativa y un 34.8% de la población migrante, se encuentra en la categoría de ni estudia ni trabaja (Gráfico n° 4); posicionándolos en una condición de riesgo social; de acuerdo al argumento de Becker, (1983), es la educación la que aumenta la productividad de las personas. Por tanto, se considera que el rendimiento de una persona que posea un nivel de estudios más alto y una formación mejor, es mayor que la de otra que posea menos estudios y formación. Esta situación de vulnerabilidad y riesgo social en que se encuentra este segmento de la población, debido a la disminución de sus oportunidades futuras de bienestar, puede arrastrarlos a una creciente asociación con actividades ilícitas.

En cuanto al lugar de origen del mayor número de migrantes en San Pedro Sula en 2006, destacan los departamentos de Santa Bárbara, Yoro, Cortés, Copán y Atlántida (Gráfico N° 5).

Este comportamiento manifiesta ciertas diferencias en 2013, ya que, la migración proveniente del mismo departamentode Cortés, observó un descenso muy acelerado,

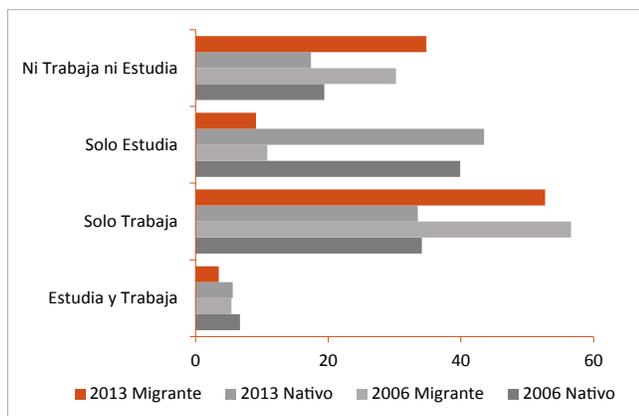
Gráfico N°3. San Pedro Sula: Población nativa y migrante analfabeta, 2006 y 2013 (En porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

como consecuencia de la instalación de parques industriales en municipios aledaños a San Pedro Sula. Además, el tercer lugar, según el número de personas migrantes en San Pedro Sula, fue ocupado por el departamento de Francisco Morazán; otros departamentos que incrementaron su cuantía son los departamentos de Comayagua y Choluteca; Santa Bárbara y Yoro que continúan siendo los principales lugares de origen de los migrantes en esta ciudad (Gráfico N° 5).

Gráfico N° 4. San Pedro Sula: Población nativa y migrante, según variables estudia y trabaja 2006 y 2013, en porcentajes



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

3.2 Características de empleabilidad de la población nativa y migrante y su inserción en el mercado laboral en San Pedro Sula, 2006 y 2013

► Población nativa y migrante, según condición de actividad

Si la población en edad de trabajar (PET)², se subdivide en sus elementos constitutivos, entre la población nativa y migrante, resulta que la población nativa ocupada disminuyó en 1.6% entre el 2006 y 2013; incrementándose en 1.1% la población desocupada y los inactivos aumenta su proporción en 0.6%. A lo interno de la población migrante existe un comportamiento similar, ya que, dentro de los ocupados hubo un decrecimiento del 3.8% entre el 2006 y 2013; observándose un aumento en la proporción de desocupados y los inactivos en un 1.3% y 2.5% (Cuadro N° 2).

► Población nativa y migrante, según categoría de ocupación

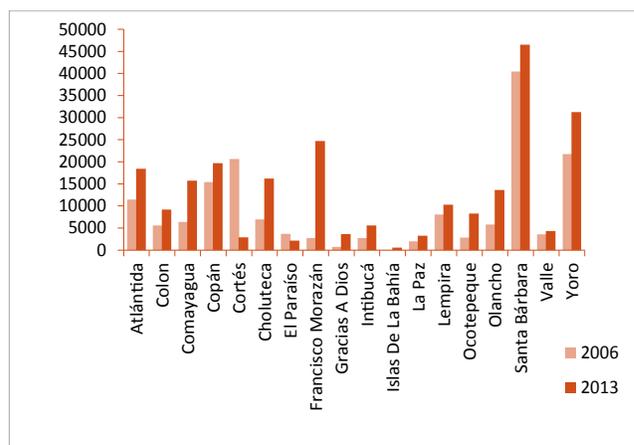
En 2013, la población nativa ha tenido el siguiente comportamiento en las categorías de ocupación, en relación al 2006: los empleados públicos manifiestan una disminución del 1.4%; los empleados privados decrecieron un 6.2%; los trabajadores por cuenta propia muestran un incremento del 2.8% y los trabajadores no remunerados

aumentan en un 5.7%. Este comportamiento es similar en la población migrante, ya que los empleados públicos muestran una disminución del 1%; los empleados privados decrecieron un 5.7%; los trabajadores por cuenta propia muestran un incremento del 4.4% y los trabajadores no remunerados aumentan en un 2.3% (Gráfico N° 6).

El comportamiento de las categorías de ocupación merece una explicación, la cual se sustenta en que la disminución de los empleados públicos en el periodo 2006 - 2013 es producto de las medidas de contracción del gasto corriente por parte del Estado, así como de las políticas neoliberales impuestas, que buscan disminuir al máximo la participación del Estado en el mercado y su papel de benefactor social, lo que genera la pérdida de empleos, debido a la privatización de las empresas estatales.

En cuanto a la disminución en la proporción de los empleados privados, la misma es producto de la crisis financiera y económica mundial a partir de 2008 y su secuela en los años subsiguientes. El otro elemento es la crisis política suscitada el 2009 en Honduras, cuyas consecuencias han sido negativas, debido a que el país estuvo desvinculado de la cooperación internacional y el clima de inversión no ha sido favorable, producto de la inestabilidad política e inseguridad jurídica.

Gráfico N° 5. Población migrante en San Pedro Sula por lugar de origen, 2006 y 2013, en miles



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

Por su parte, el segmento de trabajador por cuenta propia ha sufrido un incremento en 2013 con respecto a 2006, como consecuencia de la pérdida de empleos en el sector público y privado. De acuerdo a Portes (2004), esta situación es producto del “empresariado forzoso, como consecuencia de la reconfiguración del modelo neoliberal, en donde los vínculos entre los trabajadores y la economía

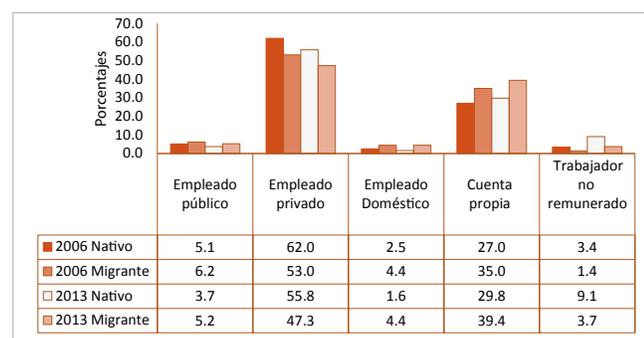
² Población en edad de trabajar (PET), conjunto de personas de 10 años y más que forman la población en edad de trabajar o población en edad activa.

Cuadro N° 2. San Pedro Sula: Población nativa y migrante, según condición de actividad 2006 y 2013, Total de personas y porcentajes

Años	2006					2013				
	Nativo	%	Migrante	%	Total	Nativo	%	Migrante	%	Total
Ocupados	132,057	49.3	96,823	61.1	228,880	135,204	47.7	148,757	57.3	283,961
Desocupados	7,562	2.8	3,452	2.2	11,014	10,994	3.9	9,047	3.5	20,041
Inactivos	128,112	47.9	58,302	36.7	186,414	137,439	48.5	101,863	39.2	239,302
Total	267,731	100	158,577	100	426,308	283,637	100	259,667	100	543,304

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

moderna, obedecen a las múltiples formas en que sus actividades contribuyan a la acumulación capitalista” (pág. 30); ya que el propósito es proveer mano de obra para las empresas organizadas por microempresarios, las cuales, a su vez, suministran bienes y servicios a bajo costo a los consumidores e insumos baratos a las empresas del sector formal, lo que se conoce como tercerización del trabajo.

Gráfico N° 6. San Pedro Sula: Población nativa y migrante según categoría de ocupación, 2006 y 2013, en porcentajes

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

► Población nativa y migrante ocupada por rama de actividad

Se registra una sobrerrepresentación de personas nativas y migrantes ocupadas en ciertas ramas de actividad económica en 2006 y 2013, principalmente en las ramas económicas de la industria manufacturera, comercio por mayor/menor, hoteles/restaurantes y en los servicios comunales/sociales (Cuadro N° 3). Esta situación no es extraña debido a que este comportamiento es común al observado en las ciudades industrializadas de América Latina.

► Población nativa y migrante ocupada por tamaño de la empresa

En 2013 San Pedro Sula, manifiesta un estancamiento del empleo en la gran empresa, creándose la mayoría de los puestos de trabajo en la micro y pequeña empresa. De

este fenómeno no escapa la población nativa y migrante; más de dos tercios de la PEA urbana ocupada (68%), está empleada en la micro y pequeña empresa (Cuadro N°4)

Cuadro N°3. San Pedro Sula: Población nativa y migrante ocupada, según rama de actividad 2006 y 2013. En porcentajes

	2006		2013	
	Nativo	Migrante	Nativo	Migrante
Total	100	100	100	100
Agricultura, Silvicultura, Caza y Pesca	1.1	1.9	0.3	1.3
Industria manufacturera	26.9	27.7	22.8	25.2
Electricidad, gas y agua	0.4	0.8	1.4	0.9
Construcción	6.7	5.8	4.6	5.3
Comercio por Mayor / Menor, Hoteles / Restaurantes	33.2	32.3	36.7	35.9
Transporte almacenamiento y comunicación	5.7	5.1	5.7	8.4
Establecimiento. finac. seguros, Bienes inmuebles y servicios	6.8	6.7	6.8	5.4
Servicios Comunales, Servicios Sociales	16.6	18.4	15.4	18.3
Otros	2.6	1.3	3.6	2.0

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013.

► Población nativa y migrante en el mercado laboral, 2006

El mercado laboral hace referencia al “lugar en el que las personas ofrecen y demandan servicios laborales” (Barro, 1995). En este sentido, se puede definir como un indicador de la oferta de trabajo a la PEA, y como indicador de la demanda de trabajo, a la población ocupada (PO), se trate de empleados de jornada completa o de subempleados. La diferencia entre la PEA y la PO sería entonces, un indicador de la oferta excedente de trabajo, que es representada por los desempleados.

De esta forma, se puede manifestar que el desempleo y el subempleo tienen sus orígenes en la precariedad de la economía que no permite obtener mayores niveles de crecimiento que posibilite la ampliación de su capacidad instalada. Esta situación no ha propiciado condiciones adecuadas de empleo, razón por la cual las tasas de subempleo, principalmente invisible, son las que se muestran más elevadas. Por ende, el mayor desafío que enfrenta la economía sampedrana no es el desempleo

abierto, sino el subempleo invisible; pues está asociado a bajos ingresos con empleos de baja productividad, el que afecta en mayor porcentaje a la población migrante en 2013 (Gráfico N° 7), situación motivada porque los nativos rehúyen los empleos del sector secundario, los empleadores se valen de trabajadores inmigrantes, y a veces mediante la captación, desencadenan directamente los flujos migratorios (Massey *et al.*, 2000).

La situación descrita en el argumento de Josué Da Silva Mello (1977, citado por Lazarte, 1987:168), al mencionar que “los desplazamientos migratorios no pasan, con frecuencia, de mera transferencia de personas que están en la faja del desempleo y subempleo rural, para los mismos estados de patología de mercado de trabajo, dentro del área urbana”. Este escenario se evidencia, cuando se analiza los datos de 2013, en donde hubo un incremento de 55,082 personas ocupadas, de las cuales el 94.3% de ellas son migrantes y el 5.7% nativos (Cuadro N° 1). Sin embargo, la evidencia indica que la direccionalidad de los empleos tienda al subempleo invisible, lo que explica que el crecimiento observado en la población migrante ocupada es producto de la transferencia de una condición de precariedad laboral en el lugar de origen al lugar de destino.

► **Población nativa y migrante, según ingreso de ocupación principal, por sexo y nivel educativo**

Como lo manifestara Alfred Marshall (1948), “la inversión en educación era un descuento sobre el futuro a un determinado tipo de interés”, (citado por Gallego, 2004); en este sentido, se establece una correlación positiva, entre los ingresos percibidos y el nivel educativo alcanzado, ya que los resultados demuestran que los ingresos serán mayores a medida que se incrementa el nivel educativo de las personas (Cuadro N° 5).

Al respecto, Becker sostiene:

... cada vez más el trabajo se está tratando como capital humano, esto se debe a que en las economías más avanzadas sólo una pequeña parte del sueldo remunera la porción de trabajo que se puede denominar “fuerza bruta”, mientras que la mayor proporción salarial corresponde a la inversión realizada sobre los recursos humanos: educación, capacitación en el trabajo, salud, etc... (Becker, 1983).

Sin embargo, existe una diferencia en el salario percibido por las mujeres en relación al de los hombres en todos los niveles educativos, tanto en la población nativa como en

la migrante. Si bien estas diferencias se mantienen en los años de estudio, se observa que, en 2013, las mismas se acentúan con mayor intensidad en la población migrante, ya que la brecha se expande con mayor rigor entre los sexos (Cuadro N° 5).

La migrante. Si bien estas diferencias se mantienen en los años de estudio, se observa que, en 2013, las mismas se acentúan con mayor intensidad en la población migrante, ya que la brecha se expande con mayor rigor entre los sexos (Cuadro N° 5).

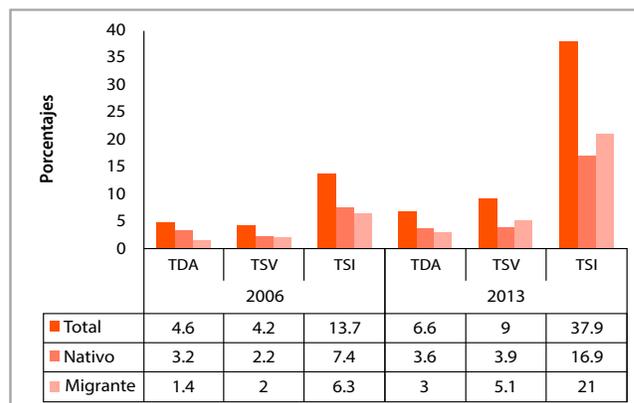
Una de las principales explicaciones del por qué se manifiesta este fenómeno social, se ha buscado en la segregación salarial, la cual ocurre cuando la principal base para la determinación de las remuneraciones no es el contenido del trabajo realizado, sino el sexo. En este sentido, persiste en la mayoría de las culturas una tendencia a la desvalorización de las actividades que realizan las mujeres.

Cuadro N° 4. San Pedro Sula: Población nativa y migrante ocupada, según tamaño de la empresa, año 2013

Tamaño de la empresa	Nativo (%)	Migrante (%)
Total	100	100
5 ó menos	55.7	60.2
Entre 6 y 10	12.3	8.1
Entre 11 y 50	6.1	5.9
Entre 51 y 100	25.9	25.8

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2013

Gráfico N° 7. San Pedro Sula: Población nativa y migrante según, desempleo y subempleo, 2006 y 2013



Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

Cuadro N° 5. San Pedro Sula: Población nativa y migrante según ingreso de ocupación principal por sexo y nivel educativo, 2006 y 2013 (Salarios medios en Lps)

Nivel Educativo	Ingreso en Lempiras Ocupación Principal por Sexo							
	Nativos 2006		Migrantes 2006		Nativos 2013		Migrantes 2013	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Sin Nivel	2,019	1,693	1,316	1,249	7,060	1,956	4,824	2,808
Primaria	3,159	2,392	2,420	1,977	5,740	4,048	6,043	3,604
Secundaria	5,452	5,094	5,769	3,836	7,439	6,487	8,537	6,335
Superior	12,381	8,803	12,421	8,160	12,917	12,095	19,106	15,518
Total	23,011	17,982	21,926	15,222	33,156	24,586	38,510	28,265

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

3.3 Tipologías de migrantes en la ciudad de San Pedro Sula

► Población migrante de toda la vida y migrantes recientes en San Pedro Sula

La tendencia de la migración de toda la vida y la migración reciente es hacia el crecimiento, debido a que los primeros han pasado de 132,715 personas en el 2006 a 222,649 personas en 2013, con un incremento del 67.8%. Es decir que, en este periodo de tiempo, su población aumentó en 89,934 personas. Por su parte, los migrantes recientes, incrementan su población en 10,972 personas un 32.1%, al transitar de 34,192 miembros en el 2006 a 45,164 en el 2013. Además, la migración femenina reciente experimentó un aumento en la proporción del 8.7% en 2013; y un incremento del 52.6% (10,090), en el número de personas (Cuadro N° 6).

En cuanto al nivel de empleo, el cuadro N° 7 muestra que las dos poblaciones manifiestan tener problemas en subempleo visible y en subempleo invisible, este último afecta mayormente a los migrantes recientes al experimentar un ascenso de 41.6% en 2013, debido al hecho de contar con empleos de baja calidad, caracterizados por la precarización laboral y bajos ingresos salariales, esta ventaja relativa de los migrantes de toda la vida, sobre los migrantes recientes, es producto de la asimilación que han sido objeto los primeros, al contar con mayor tiempo de residir en la ciudad. No obstante, las dos poblaciones se encuentran en desventaja frente a la población nativa, lo que de acuerdo a Piore (1979), obedece a que “los factores de esa demanda estructural de mano de obra, se debe a la existencia de puestos de trabajo: inestables, peligrosos, degradantes, de baja *productividad*, que re-

chazan los autóctonos y que aceptan los migrantes” (citado por Arango, 2003); es decir, que los trabajadores autóctonos rechazan estos trabajos porque confieren una posición social baja y escaso prestigio, ofrecen poca movilidad social y no resultan motivadores.

Cuadro N° 6. San Pedro Sula: Migrante de toda la vida y migrante reciente, según sexo, años 2006 y 2013. Total de personas y porcentajes

Sexo	2006				2013			
	Migrantes de toda la vida	%	Migrantes recientes	%	Migrantes de toda la vida	%	Migrantes recientes	%
Hombres	57,067	43.0	15,014	43.9	92,622	41.6	15,896	35.2
Mujeres	75,648	57.0	19,178	56.1	130,027	58.4	29,268	64.8
Total	132,715	100	34,192	100	222,649	100	45,164	100

Fuente: Elaboración propia con datos de las EPHPM, mayo 2006 y 2013

3.4. Resultados de la prueba estadística de la T de Student³

Como se indicó en la metodología, el interés del estudio era correlacionar la empleabilidad de la población nativa y migrante, así como, las dos poblaciones de migrantes, en base al ingreso por ocupación principal y años de estudio. En ese sentido, los resultados obtenidos para el año 2006, según los estadísticos de la prueba t de Student para muestras independientes, evidencia una diferencia favorable para la población nativa de Lps. 772.32 en el ingreso medio en la ocupación principal, en relación a los migrantes. Además, los nativos cuentan con 1.5 años de estudio más que sus pares los migrantes, situación que permite establecer una correlación positiva entre los años de estudio y el nivel de ingreso.

Sin embargo, para 2013, este diferencial en el ingreso disminuyó a Lps 199.38, manteniéndose en 1.5 la diferencia en los años de estudio, siendo favorable a los nativos. No obstante, es menester aclarar que la diferencia en el ingreso por ocupación principal entre los nativos y migrantes ha tendido a disminuir, al pasar de Lps. 772.32 en 2006 a Lps. 199.38 en 2013. Esta disminución en la brecha del ingreso entre ambas poblaciones, puede estar influida por la contracción del mercado laboral sampedrano, ocasionado por diversos factores, dentro de los cuales se encuentran: la crisis económica mundial de 2008 que golpeó fuertemente al principal socio comercial de Honduras, los Estados Unidos de Norte América y que aún no logra recuperarse; la crisis política de 2009 y la reconfiguración del modelo neoliberal, mediante la tercerización laboral, ésta última ha venido a precarizar los puestos de trabajo, a tal grado que en 2013, el 68% de la población nativa ocupada en San

³ Las pruebas estadísticas de la T de Student para muestras independientes, se adjuntan en los anexos

Cuadro N°7. San Pedro Sula: Migrantes de toda la vida y migrantes recientes, según nivel de empleo 2006 y 2013. Total de personas y porcentajes

Años	2006					2013				
	<i>Migrantes de toda la vida</i>	%	<i>Migrantes recientes</i>	%	Total	<i>Migrantes de toda la vida</i>	%	<i>Migrantes recientes</i>	%	Total
Subempleo Visible	4,000	6.8	767	5.3	4,767	13,517	12.1	1,081	6.0	14,598
Subempleo Invisible	10,959	18.6	4,110	28.2	15,069	49,201	44.0	12,508	69.8	61,709
Sin Problemas de Empleo	43,836	74.6	9,699	66.5	53,535	49,201	44.0	4,325	24.1	53,526
Total	58,795	100	14,576	100	73,371	111,919	100	17,914	13.8	129,833

Fuente: Elaboración propia con datos de la EPHPM, mayo 2006 y 2013

Pedro sula, laboraba en empresas con un máximo de diez empleados (microempresas). Además, el 68% de la población nativa se encuentra en igual situación.

Por su parte, al contrastar la información obtenida de la prueba estadística, se establece que los migrantes recientes han incrementado sus años de estudio, incluso logrando superar en 2013, los años de estudio de los migrantes de toda la vida. Sin embargo, este comportamiento no es observado en el ingreso medio percibido, en donde los migrantes de toda la vida han incrementado substancialmente esta brecha en el ingreso por ocupación principal, al expandir la diferencia de Lps. 859.71 en 2006 a Lps. 1,644.21 en 2013. Estos resultados permiten establecer que en el mercado de trabajo sampedrano, existe una segmentación marcada entre estas tipologías de población migrante: migrantes de toda la vida y migrantes recientes, en donde los primeros cuentan con mejores condiciones laborales que los segundos, quizás por las diferencias en el tiempo de residencia en esta ciudad, lo que les permite una ventaja comparativa en el conocimiento del ámbito laboral. También porque su convivencia con los nativos, los haya llevado a la adopción de valores y patrones de comportamiento similar a estos (asimilación), lo que su gestivamente los aleja de los migrantes recientes, esta adopción del habitus urbanos es lo que les ha permitido alcanzar la ventaja comparativa.

IV. Conclusiones

► Las migraciones laborales constituyen un elemento estructural dentro del sistema capitalista, en donde el incremento de la participación femenina, en las mismas, se relaciona directamente con la incorporación de la mujer al trabajo asalariado y al proceso productivo. Esta situación

se fundamenta en: la discriminación por género, latente en la formación y el desarrollo de la totalidad de los procesos sociales y en las formas concretas que ésta adopta y mantiene en la configuración interna del mercado de trabajo.

► La tendencia de la migración hacia la ciudad de San Pedro Sula es hacia el alza, este comportamiento puede estar influenciado por la existencia de un diferencial entre los salarios de los sectores tradicional y moderno, y que esa diferencia, sería motivo suficiente para que los trabajadores se desplazaran de uno a otro. Por lo que se puede aseverar que las migraciones laborales obedecen a las disparidades territoriales, que presentan contradicciones estructurales en su aparato productivo y relaciones sociales de producción.

► La diferencia en la media salarial entre los nativos y migrantes ha tendido a disminuir de 2006 a 2013; esta disminución obedece posiblemente a la contracción del mercado laboral, lo que ha llevado a nativos y migrantes a emplearse en empresas pequeñas con un máximo de diez empleados; es decir, en microempresas, lo que explica la disminución en la brecha salarial entre estas dos poblaciones. Este proceso es generado por el readecuamiento del modelo capitalista teniendo como manifestaciones: la tercerización de trabajo para disminuir costos y la aprobación de leyes como el Decreto Legislativo N° 230-2010 del 4 de noviembre del 2010, en el que se aprobó el Programa Nacional de Empleo por Hora, como un programa especial de emergencia de carácter temporal; sin embargo, en el Decreto Legislativo N°354-2013, se decreta la Ley de Empleo por Hora de forma permanente. En este sentido se puede manifestar que el desempleo y subempleo tienen sus orígenes en la precariedad de la economía

que no permite obtener mayores niveles de crecimiento que posibilite la ampliación de su capacidad instalada.

▶▶ El nivel de empleo, de los migrantes de toda la vida y migrantes recientes, manifiesta tener problemas en las categorías de subempleo visible y subempleo invisible, este último afecta mayormente a los migrantes recientes debido a contar con empleos de baja calidad, caracterizados por la precarización laboral y bajos ingresos salariales.

V. Bibliografía

▶▶ Arango, J. (2003). La explicación teórica de las migraciones: Luz y Sombra. *Revista de Migración y Desarrollo* n. 001, 31.

▶▶ Barro, R. (1995). *Macroeconomía*. Ciudad de México: Mc Graw Hill.

▶▶ Becker, G. (1983). *Inversiones en capital humano e ingresos*. (L. Tohaira, & (compilador), Trads.) España: Alianza Universitaria.

▶▶ Gallego, E. (2004). *Una investigación de las fuentes de la oferta y la demanda de trabajo en la historia del pensamiento económico*. Tesis Doctoral, Universidad de Complutense, Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Madrid, España. Obtenido de <http://data.theeuropeanlibrary.org/collection/a1012>

▶▶ INE. (2006). *Encuesta Permanente de Hogares y Propósitos Múltiples*, Honduras.

▶▶ INE. (2013). *Encuesta Permanente de Hogares y Propósitos Múltiples*, Honduras.

▶▶ Lazarte, R. (1986). *Los migrantes en los mercados de trabajo metropolitanos: Líneas de abordaje del problema en América Latina*. *Revista Nueva Sociedad*, 7.

▶▶ Massey, D. (2000). Teorías sobre migración internacional: una reseña y una evaluación en Plaza y Valdéz. *Trabajo*, 93.

▶▶ Portes, A. (2004). *El Desarrollo Futuro de América Latina: Neoliberalismo. Clases Sociales y Transnacionalismo*. Bogotá, Colombia: Marta Rojas.